

# PARITA' di GENERE

## LA NUOVA COOPERATIVA

**Informativa Parità di Genere**

**lavoratrici  
lavoratori**



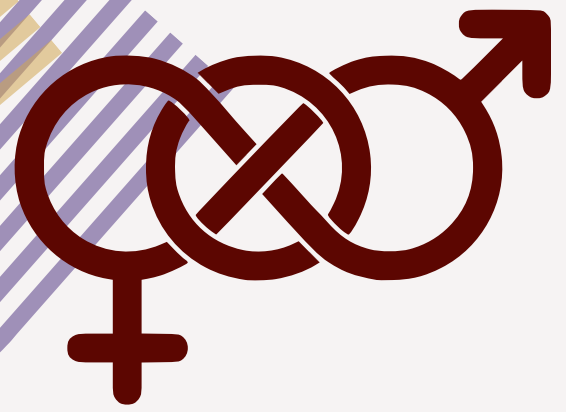


**La Nuova Cooperativa** sin dal suo avvio, e in tutta la propria attività, si ispira a **principi etici**, promuovendo **rispetto dei diritti, delle libertà e della dignità delle persone**, impegnandosi nel **sostegno della diversità**, dell'**inclusione**, della **parità di genere** e delle **pari opportunità per tutti**.

**Il Consiglio di Amministrazione nel 2024 ha deciso di avviare tutte le azioni necessarie per l'ottenimento di una nuova Certificazione: la Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**

Per questo ha:

- istituito il **Comitato Guida**, che è un gruppo di lavoro che monitora che la **Parità di Genere** sia efficacemente applicata e siano rispettate le Linee Guida PdR;
- dato mandato alla Presidente di emettere la **Politica di Parità di genere**, che ha approvato e confermato



## **COSA E' LA PARITA' di GENERE?**

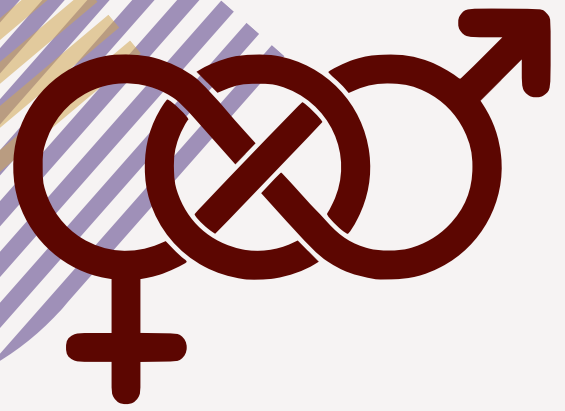
**La parità di genere significa che uomini e donne hanno gli stessi diritti, opportunità e trattamento.**

**Non importa se sei maschio o femmina: dovresti poter fare le stesse cose, essere trattato con lo stesso rispetto e avere le stesse possibilità nella vita.**

### **Ad esempio:**

- **avere lo stesso accesso alle scuole, quale siano le “tipologie” di scuola;**
- **avere la stessa possibilità di accedere a un lavoro a parità di competenze ed essere pagati allo stesso modo per lo stesso lavoro;**
- **avere la stessa possibilità di accedere a ruoli di responsabilità e decisione, a parità di competenze.**





## **COSA È LA POLITICA della Parità di Genere della Cooperativa?**

**I documenti “Politica” sono emessi dalla Presidenza su mandato del CdA.**

**Definiscono principi della Cooperativa e indicano linee guida per le azioni e le decisioni di ogni persona che lavora in Cooperativa, assicurando che siano in linea con gli obiettivi, i requisiti legali e gli standard etici.**

**I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere in Cooperativa sono:**

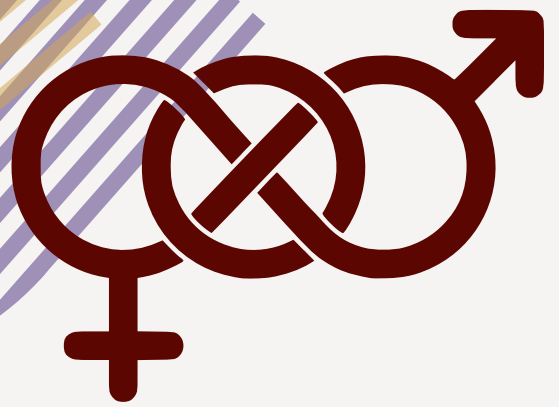
- **imparzialità e inclusività**
- **correttezza e trasparenza**
- **valorizzazione delle persone e della loro diversità**
- **tutela della persona in ogni sua forma**
- **parità di accesso alle opportunità di crescita e alla pari retribuzione in Cooperativa per ogni persona**
- **formazione continua, ad ogni livello, per combattere gli stereotipi di genere**
- **contrasto ad ogni forma di discriminazione**
- **contrasto ad ogni forma di violenza e molestia**
- **impegno a compensare le eventuali disuguaglianze preesistenti**



**Le Politiche Aziendali e il Codice Etico sono pubblicati sul sito [www.lanuovacooperativa.it](http://www.lanuovacooperativa.it) e sul portale dipendente, nonché affissi nelle bacheche aziendali o inseriti nei dossier delle squadre di lavoro.**

**La Nuova Cooperativa crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere possa contribuire a colmare il divario di genere, creando valore sociale e al contempo crescita economica e sviluppo, individuale e collettivo.**

**I valori della parità di genere fanno parte del patrimonio di principi che ispirano la mission della Cooperativa. Sono considerati quindi parte del nostro essere cooperativa e della scelta del modello organizzativo.**



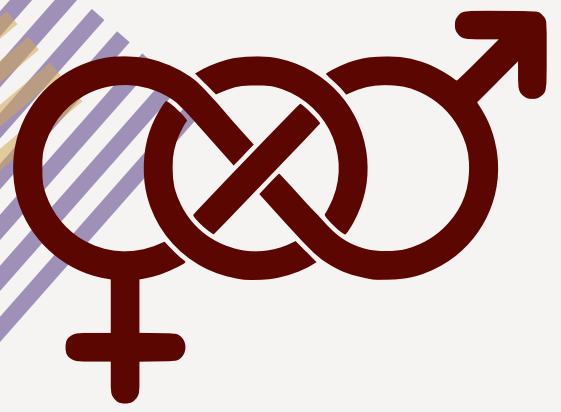
## **COSA è il SISTEMA di GESTIONE della Parità di Genere della Cooperativa?**

Ottenere la Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 ha permesso di strutturare **“strumenti”** che aiutano la Cooperativa nel monitorare:

- **l’effettiva parità** tra uomini e donne in cooperativa;
- la **valorizzazione di ogni persona** e della sua diversità;
- la **non discriminazione** per genere, né per altre condizioni personali e **la possibilità per ogni persona di essere tutelata** in caso in cui subisse comportamenti scorretti;
- la possibilità per ogni persona lavoratrice di **accedere a formazione, percorsi di sviluppo, azioni e servizi di sostegno.**

**Questi “strumenti” costituiscono il SISTEMA di GESTIONE, ossia:**

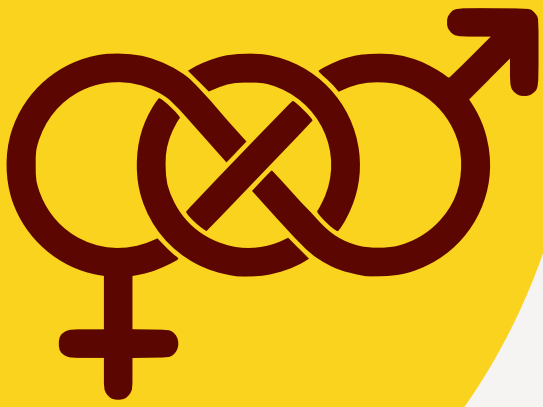
- **procedure** per gestire **ogni fase della vita professionale** (selezione, processi di carriera, assenze per maternità /paternità)
- **linee guida** che indicano **modalità di comportamento**
- **indicatori per** verificare numeri, percentuali, e **misurare l’effettiva parità realizzata**
- **procedure** chiare per indicare a ogni persona come fare per segnalare nel caso avesse subito eventuali comportamenti illeciti oppure scorretti, e come tali segnalazioni siano gestite dalla Direzione
- **organi di controllo del Sistema stesso**



## Certificazione Parità di Genere UNIPdR/125:2022

### Aspetti concreti per Lavoratrici e Lavoratori

- applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL), che garantiscono la corrispondenza di livelli di inquadramento e retribuzione trasparenti e **pari retribuzione per ogni persona a parità di mansione e livello**;
- la **selezione del personale** ai fini assuntivi si basa su **competenze e capacità** acquisite e/o sviluppate con l'esperienza e la formazione, non su altri fattori;
- **parità di accesso alle opportunità di crescita e di formazione continua**, indipendentemente dal genere e/o da altre tue condizioni;
- correttezza e trasparenza;
- impegno a **contrastare ogni forma di discriminazione**;
- **contrasto ad ogni forma di violenza e molestia**;
- impegno a compensare le eventuali disuguaglianze preesistenti;
- attenzione a realizzare un'**organizzazione sostenibile**, per te e per la Cooperativa, nel caso di assenza per **maternità e/o per paternità** e **garanzia** del mantenimento del tuo posto di lavoro, nonché di **tutte le opportunità** annesse al tuo rientro;
- sostegno nell'usufruire dei congedi di paternità;
- **ambiente** accogliente, inclusivo, pronto all'ascolto di eventuali bisogni, **valorizzante delle diversità**;
- **procedure chiare per effettuare segnalazioni** se si fosse oggetto di **comportamenti scorretti**
- **formazione continuativa** su temi legati a pregiudizi e stereotipi



## Aspetti concreti per Lavoratrici e Lavoratori

- La lingua italiana prevede il femminile! usalo! ...  
E in ogni caso usa **SEMPRE** un linguaggio rispettoso con tutte e tutti al lavoro

- La Cooperativa è piena di “diversità”: ogni persona ha le sue peculiarità ed è diversa da un'altra. E' questo che ha fatto e fa la nostra ricchezza, da più di 40 anni...

- Non importa se sei maschio o femmina, e/o in quale genere ti riconosca: in Cooperativa puoi accedere alle stesse possibilità, essere trattata/o con lo stesso rispetto e avere lo stesso trattamento retributivo.

- Il primo passo per affrontare un problema è “vederlo”. Ognuno ha dentro di sé stereotipi e pregiudizi. Nessuno escluso!  
Siamo talmente abituati al nostro modo di vedere, che molto spesso non lo riconosciamo.  
Il nostro motto quindi è “facciamoci caso” ...  
E accettiamo che il nostro punto di vista, sia “uno dei tanti punti di vista” possibili.





## Aspetti concreti per Lavoratrici e Lavoratori

● Se subisci (o vedi subire) sul luogo di lavoro discriminazione, molestia o violenza **NON SEI SOLA/O! HAI** degli strumenti: puoi segnalare ed essere presa/preso in considerazione e tutelata/o

● **LA COOPERATIVA** per garantire la tutela degli individui e l'osservanza delle norme, ha nominato una persona **RESPONSABILE** per le **SEGNALAZIONI** di illeciti: **LEONARDO DI LORENZO**

**PUOI SCRIVERE e/o CONTATTARE il Responsabile delle Segnalazioni**