



LA NUOVA COOPERATIVA BILANCIO SOCIALE IN SINTESI

IL CUORE DEL BILANCIO SOCIALE 2025



www.lanuovacooperativa.it

INDICE

03 INFORMAZIONI
LA NOSTRA STORIA

04 MISSION e VALORI

05 I NOSTRI SERVIZI

09 GOVERNANCE

10 GOVERNANCE
Certificazioni,
modelli, qualifiche

11 PARTECIPAZIONE
VITA ASSOCIATIVA
ASSEMBLEA

14 OCCUPAZIONE

19 GENERE e ETA'

24 SITUAZIONE
ECONOMICA
FINANZIARIA

25 OBIETTIVI

INFORMAZIONI

**La Nuova Cooperativa Società
Cooperativa Sociale Impresa Sociale
(siglabile Cooperativa Sociale La Nuova
Cooperativa)**

partita iva e CF: 03717670016
forma giuridica: Cooperativa sociale
settore: Legacoop Sociale
anno costituzione: 1980

Indirizzo	●	via Carlo Capelli, 93 TORINO
Website	●	www.lanuovacooperativa.it
Mail	●	lanuovacooperativa@lanuovacooperativa.it
Telefono	●	011/7732212

Sedi operative:
TORINO - via Carlo Capelli, 93
COLLEGNO - via Torino-Pianezza, 29
LUSERNA SAN GIOVANNI - via Pralafera, 36
IVREA - via Asti, 12 - Frazione San Bernardo

LA NOSTRA STORIA

La storia della Cooperativa racconta l'unicità, il valore e la determinazione di individui, **donne e uomini, che condividendo principi, impegni, fatiche e sogni realizzano un progetto collettivo** di inclusione per tutte e tutti attraverso il lavoro dignitoso, generando "valori": economici, sociali, umani.



MISSION e VALORI

MISSION

Lo scopo che i soci della Cooperativa perseguono è quello di ottenere continuità di occupazione lavorativa, recupero sociale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, tramite la gestione in forma associata dell'azienda alla quale prestano la propria attività di lavoro.

La Nuova Cooperativa, in quanto cooperativa sociale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La storia della cooperativa sociale La Nuova Cooperativa è legata indissolubilmente allo strumento "inserimento lavorativo", alla sua evoluzione e a quella dei Servizi che lo utilizzano come mezzo riabilitativo e di inclusione sociale.

Promuoviamo l'inclusione sociale e lavorativa attraverso percorsi personalizzati, generando impatto sociale e ambientale, in dialogo con il territorio.

VALORI

Permettere alle persone provenienti da situazioni di marginalità, esclusione o svantaggio, di ritrovare un'opportunità di reinserimento e inclusione sociale ossia accesso al reddito, a continuità e stabilità di lavoro, a migliori condizioni di vita e di lavoro e benessere generale della persona.

Promuovere, attraverso meccanismi di assunzione diretta di responsabilità, la crescita ed il protagonismo dei singoli.

Creare un ambiente lavorativo inclusivo e sicuro, dove vengano tutelati i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Contrastare ogni forma di discriminazione, promuovere l'inclusione e la valorizzazione della diversità.

La cooperativa La Nuova è un'organizzazione democratica, controllata dai propri soci e socie che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni.

PULIZIE

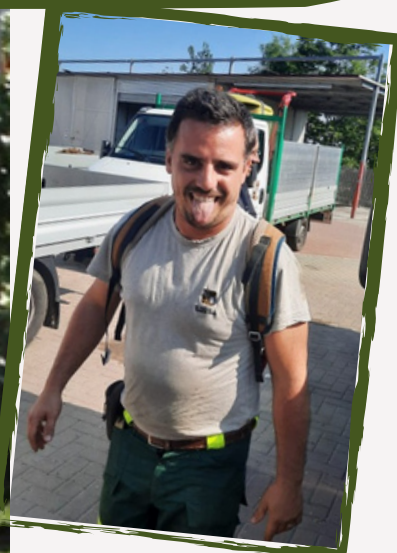
- attività di pulizia per enti pubblici e privati in scuole, RSA, locali sanitari ed adibiti a servizi pubblici, uffici;
- attività di pulizia civile in aree espositive, centri commerciali, supermercati, studi professionali, uffici;
- servizio di pulizia, custodia e piccola manutenzione nei servizi igienici;
- servizio di assistenza nelle sezioni, collaborazione e pulizia presso nidi e scuole d'infanzia;
- attività di sgombero locali;
- attività di sorveglianza, collaborazione scolastica e piccola manutenzione;
- accoglienza del pubblico, presidio diurno degli spazi espositivi in musei



MANUTENZIONE AREE VERDI

I
NOSTRI
SERVIZI

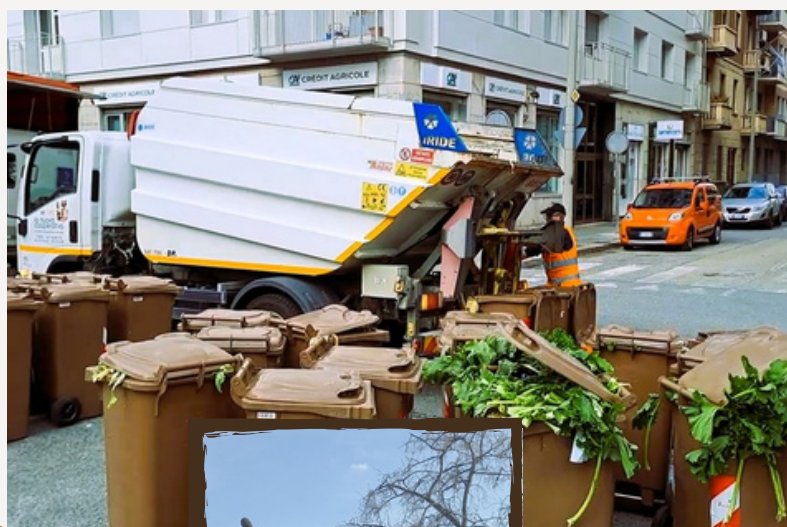
- gestione e manutenzione di aree verdi;
- cura e manutenzione del patrimonio arboreo pubblico e privato;
- manutenzione ordinaria e straordinaria e spazzamento manuale e meccanizzato di aree grigie;
- conduzione di un'area verde presso la sede di Collegno



SERVIZI AMBIENTALI

I
NOSTRI
SERVIZI

- servizi di raccolta differenziata e conferimento dei rifiuti urbani dei mercati;
- servizio di pulizia e rimozione dei rifiuti giacenti sulle sponde di fiumi;
- servizio di raccolta e smaltimento rifiuti ingombranti;
- servizio di raccolta differenziata finalizzata al recupero dei consumabili esausti della stampa elettronica;
- servizio di raccolta differenziata porta a porta (carta, indifferenziato, organico, legno, plastica, vetro, ecc.);
- servizio di raccolta cartone utenze selezionate;
- gestione dei rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE).



SANIFICAZIONI e IGIENE AMBIENTALE

I
NOSTRI
SERVIZI

- servizi di igiene ambientale: derattizzazione, deblattizzazione, disinfezione e disinfestazione



ALTRI SERVIZI

- distribuzione pasti mense scolastiche
- attività di facchinaggio



GOVERNANCE

L'attuale struttura organizzativa - aziendale
si articola in:

- Area Commerciale
- Area Servizi Generali, Amministrativi e Sistema di Supporto
- Area Produttiva

Il Sistema di Servizi Generali e di Supporto
è costituito da

- Direttore Generale,
- Responsabili di Cantiere e aree produttive,
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione,
- Responsabile dei Sistemi di Gestione,
- Ufficio Progettazione e Tecnico,
- Ufficio Approvvigionamenti,
- Ufficio Legale e Gare,
- Responsabile Amministrativo,
- Uffici amministrativi: paghe, contabilità e segreteria.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

BARBARA CAU

Consigliere e consiglieri

CROSETTO PIER GIORGIO

CHIRICO CRISTIAN

CORTI SIMONA EMMA ANNA - Vice Presidente

GAGLIANO PAOLO

GANNIO DONATELLA

GIUSTIZIERI MARIA PAOLA

MANFREDINI LUISA

RIVOIRA LUCIANO

GOVERNANCE

Certificazioni, modelli, e qualifiche

- Attestazione di Qualificazione alla esecuzione di Lavori Pubblici (ai sensi del D.P.R. 207/2010) categoria OS24 (Verde ed arredo urbano) classifica I (importo fino a € 258.000), rilasciata dalla SOA Group S.p.A.
- Certificazione ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2015 certificazione per la qualità nei servizi
- Certificazione ISO 14001 / UNI EN ISO 14001:2015 certificazione ambientale nei servizi
- Certificazione ISO 45001:2023 certificazione sistema gestione salute e sicurezza dei lavoratori nei servizi
- Certificazione SA8000:2014 certificazione Social Accountability - Responsabilità Sociale
- Certificazione ISO 14064-1 (Carbon footprint di Organizzazione) per inventario GHG (emissioni gas effetto serra). L'applicazione dello standard ISO 14064-1 ha consentito alla Cooperativa di adottare una metodologia di calcolo standardizzata e ripetibile negli anni per poter individuare, quantificare, rendicontare e gestire le emissioni di Gas ad effetto serra connesse ai processi e servizi erogati

I certificati sono stati rilasciati dalla SGS Italia S.p.A. Certification and Business Enhancement con sede a Milano, organismo di certificazione internazionale accreditato Accredia per i certificati ISO e accreditato SAAS per i certificati SA

- Certificazione di Registrazione EMAS certificazione ambientale; la registrazione è stata rilasciata dal Comitato per l'Ecolabel e per l'Ecoaudit - Sezione EMAS Italia
- Certificazione UNI PDR 125:2022 - sistema di gestione per la parità di genere; il certificato è stato rilasciato dalla Quality Italia S.r.l. con sede a Roma, organismo di certificazione accreditato Accredia
- Certificazione ECOLABEL UE - Gruppo di servizi: Servizi di pulizia di ambienti interni certificazione di concessione dell'uso del marchio Ecolabel UE. Il certificato è stato rilasciato dal Comitato Ecolabel-Ecoaudit - Sezione Ecolabel Italia

Scopo delle certificazioni:

pulizie civili, industriali e sanitarie
raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi e non
messa in riserva di RAEE e gruppi cartucce toner
somministrazione pasti in ambito scolastico educativo
manutenzione aree verdi
disinfestazione e derattizzazione
progettazione e gestione inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha attribuito alla Cooperativa il Rating di Legalità con punteggio: ★★++ 10

PARTECIPAZIONE VITA ASSOCIATIVA

Assemblea

Storicamente le Assemblee dei soci e delle socie de La Nuova Cooperativa vengono svolte **in prima convocazione**, rappresentando così un momento e un luogo di partecipazione diretta, in coerenza con la nostra mission. Anche l'assemblea del **12/04/2025 è stata realizzata in prima convocazione.**

La partecipazione è stata rilevante: **il 79%** sul totale degli aventi diritto al voto, ha partecipato e votato.



Assemblea soci e socie



Forte è lo spirito di partecipazione e la volontà di sentirsi parte attiva della cooperativa, elemento storico per La Nuova Cooperativa.



Le Sezioni Soci/Socie organizzate in preparazione dell'Assemblea sono volte ad approfondire i temi che si tratteranno in plenaria, particolarmente in relazione al Bilancio Economico e Sociale.

Lo scopo è consentire una partecipazione consapevole e reale al voto assembleare.

L'Assemblea ordinaria annuale di Bilancio è preceduta da **SEZIONI SOCI/SOCIE**, incontri rivolti a socie e soci, organizzati per aree di produzione e/o territoriali, presiedute dalla Presidente e/o dai Consiglieri di Amministrazione

Per le socie e i soci sono occasione di **approfondimento, sviluppo di consapevolezza e partecipazione.**



**Ogni persona
può agire
pienamente
il proprio ruolo di
socio/a.**



Assemblea soci e socie

L'Assemblea è
un'occasione per
ritrovarsi e rivedersi
raccontarsi,
ridere.

è un incontro
per partecipare,
votare,
essere parte
attiva.



LA NUOVA
siamo noi



OCCUPAZIONE

numero
totale
persone in
forza

497

88%

percentuale
soci/e su tot
personale

438

soci e socie

←
persone dipendenti
→

59

composizione sociale

438

soci e socie
lavoratori/
trici

475
socie e soci

5

soci
autonomi

3

soci
volontari

29

in attesa di
cessazione
al 31/12

OCCUPAZIONE

**socie e soci
e persone
dipendenti
ai sensi L.N.
381/91**

141

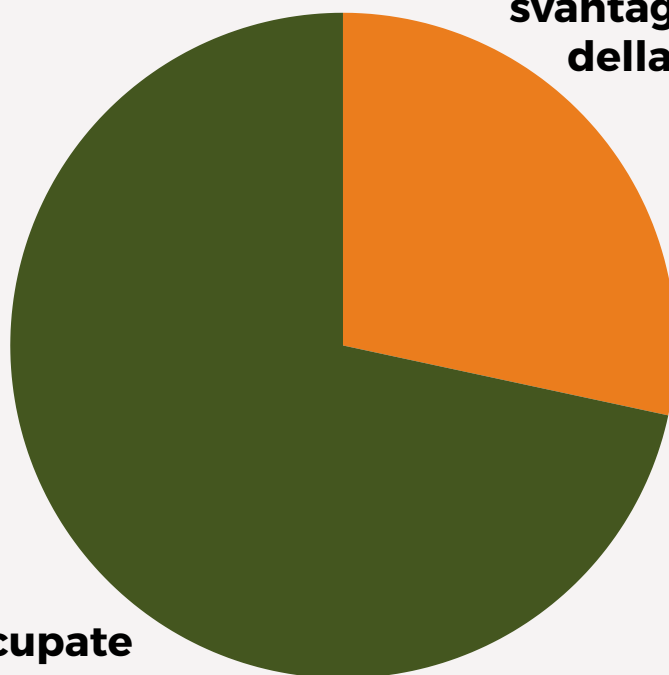
PERSONE OCCUPATE

AL 31_12_2025

NUMERO TOTALE 497

(40%)

**Persone occupate
svantaggiate ai sensi
della L.N. 381/91
141**



**Persone occupate
356**

**Delle 141 persone
occupate
svantaggiate,
l'87% è socia.**

Tipologia di svantaggio

	% su tot occupati svantaggiati	
disabilità fisica e/ sensoriale	61	43,3%
disabilità psichica / intellettiva	54	38,3%
in carico ai servizi dipendenze	16	11,3%
in carico ai servizi psichiatria	10	7,1%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La Nuova Cooperativa promuove sicurezza economica per le lavoratrici e i lavoratori e un ambiente lavorativo valorizzante e motivante.



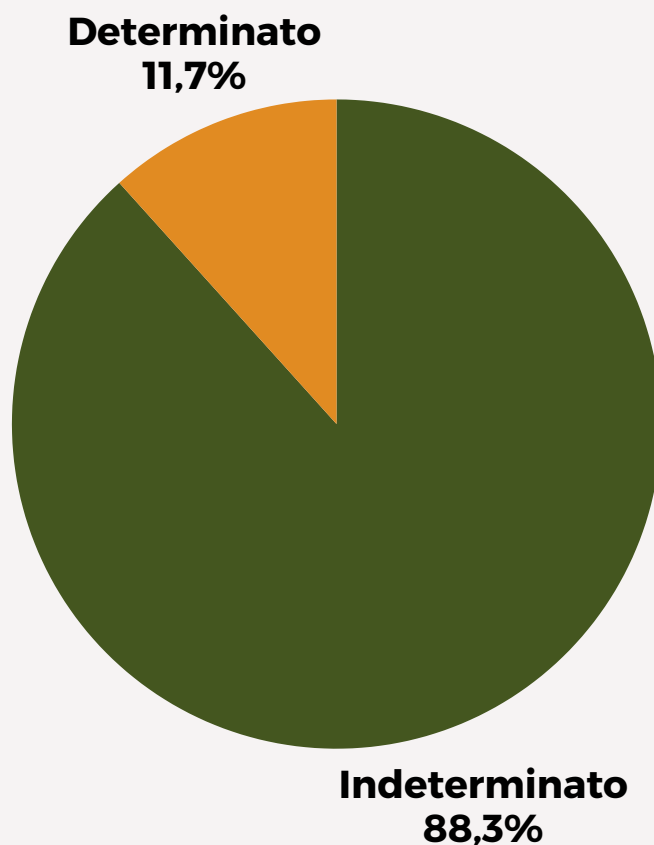
L'impegno della Cooperativa è garantire posti di lavoro stabili e sicuri.

L' **88%** delle persone occupate è assunta con contratti a **tempo indeterminato**

Quotidianamente siamo impegnati, con cura e determinazione, nel realizzare inclusione lavorativa di persone svantaggiate, fornendo opportunità lavorative significative e sostenibili a coloro che troppo spesso si trovano in posizioni di sfavore sul mercato del lavoro.

Per quanto riguarda le persone occupate svantaggiate (socie e non socie) **il 94% è assunto** da La Nuova Cooperativa **con contratti a tempo indeterminato** (133 persone occupate su 141).

TIPOLOGIA DEI CONTRATTI



DATI COMPLESSIVI

persone occupate e tipologie di contratti

**TEMPO
INDETERMINATO**

439

62

tempo pieno

part time

377

**TEMPO
DETERMINATO**

58

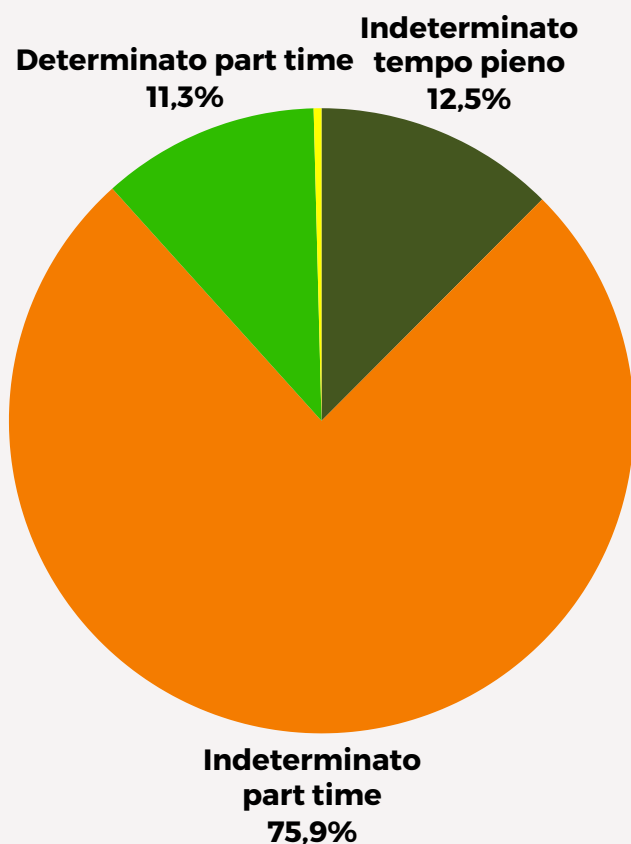
2

tempo pieno

part time

56

DATI COMPLESSIVI persone occupate e tipologie di contratti



Qualità del lavoro: stabilità e fragilità

I numeri

88% delle persone occupate ha un contratto a tempo indeterminato
76% (377 persone) lavora a tempo parziale

La stabilità contrattuale è un valore reale. Un dato che, tuttavia, apre una riflessione sulle condizioni concrete di chi lavora.

La criticità

Molti servizi che gestiamo sono organizzati in orari spezzati o a turni, imposti dall'organizzazione del mercato. Questo può tradursi in:

- difficoltà di conciliazione tra vita e lavoro
- redditi non sempre sufficienti, soprattutto in famiglie a reddito unico
- un impoverimento progressivo aggravato dall'inflazione, che colpisce più duramente chi lavora poche ore

Lo vediamo ogni giorno tra noi. Ne riconosciamo il peso.

La nostra risposta

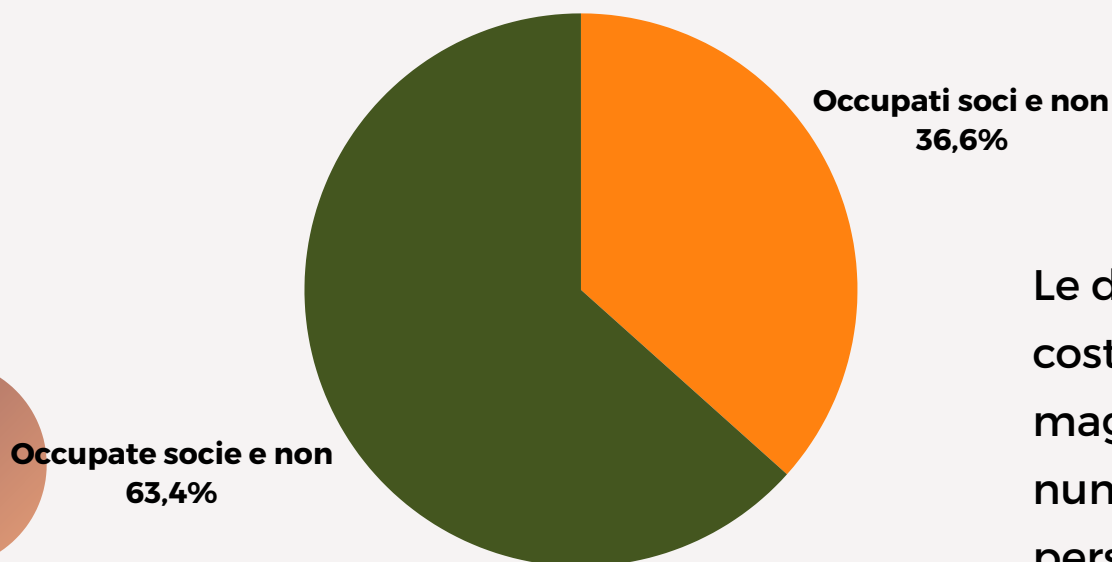
La Cooperativa è consapevole di questa fragilità strutturale e agisce con una scelta precisa di priorità:

- le opportunità di lavoro aggiuntivo, ordinario o straordinario, vengono offerte prima a chi è in part-time
- l'obiettivo è favorire la piena occupazione e migliorare le condizioni retributive, un impegno che pratichiamo concretamente ogni volta che è possibile.

GENERE e ETA'

GENERE e TIPOLOGIA CONTRATTI

OCCUPAZIONE SUDDIVISIONE per GENERE



Le donne costituiscono la maggioranza numerica tra le persone occupate.

Analizziamo di seguito le tipologie contrattuali

TEMPO
INDETERMINATO
TEMPO PIENO

62

- F -
21

- M -
41

GENERE e ETA'

**TEMPO
INDETERMINATO**

PART TIME

377

**- F -
250**

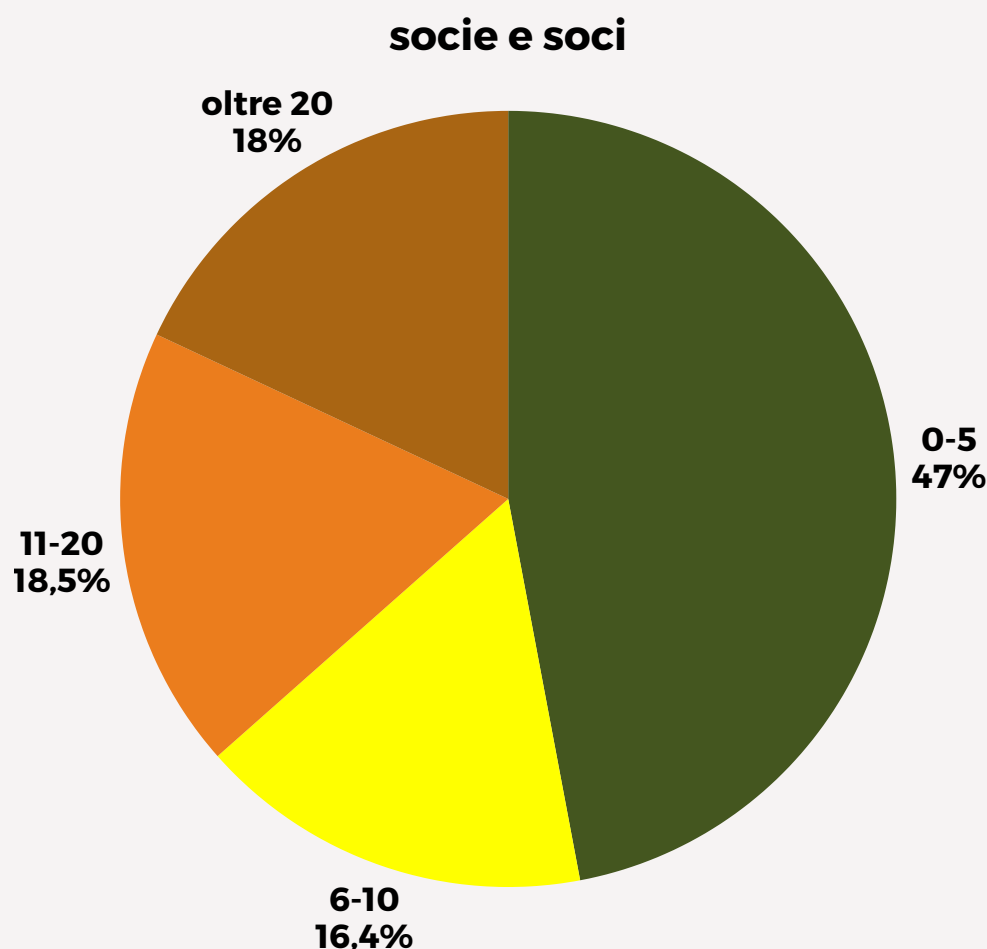
**- M -
127**

In Cooperativa le donne sono ancora sovrarappresentate nei contratti part-time: un riflesso di squilibri culturali e strutturali che vengono da lontano: il carico di cura diseguale, la flessibilità come necessità. Nessuna organizzazione può contrastare completamente tali differenze, senza direzioni politiche e supporti normativi e strutturali del Paese in cui opera.

La Nuova Cooperativa lo riconosce e continua a lavorare in controtendenza: **6 Responsabili di Cantiere su 10 sono donne, 5 consiglieri su 9 nel CdA sono donne, e dal 1980 la Presidenza è sempre stata ricoperta da una donna.**

Numeri importanti, che testimoniano, nuovamente, che un diverso modo di imprendere è possibile, anche in contesti ostili.

SOCI E SOCIE ANZIANITA' di SERVIZIO



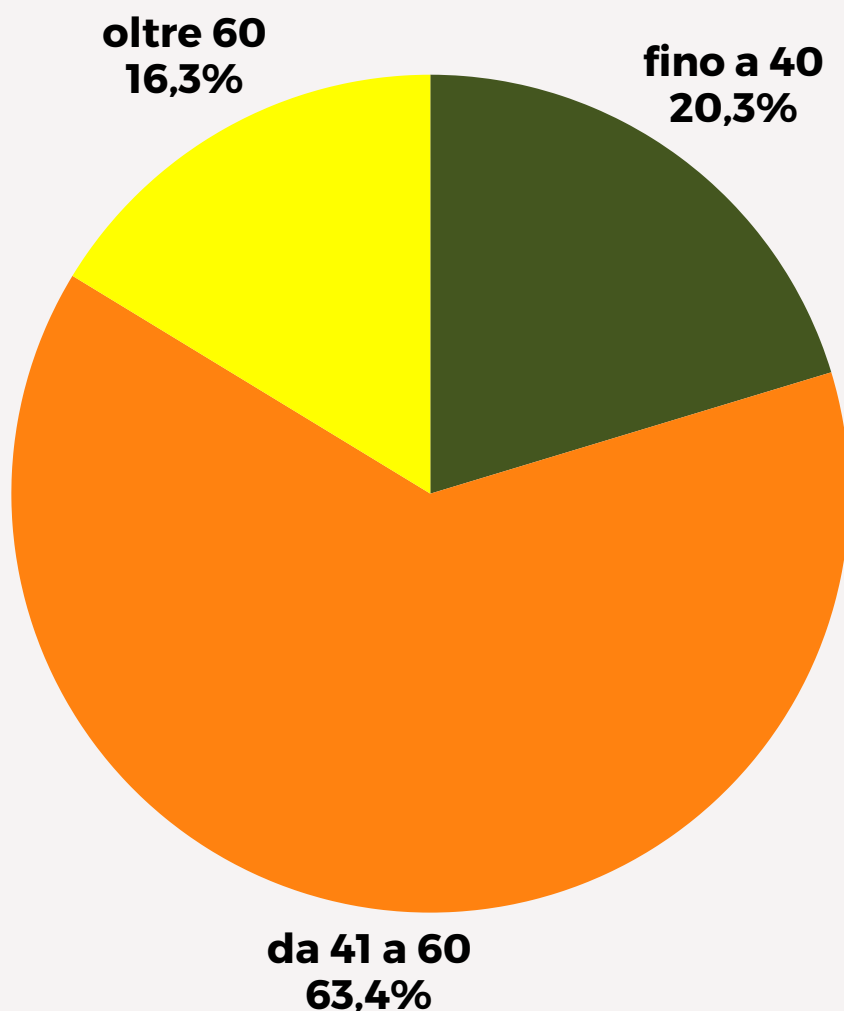
I soci e le socie che hanno **un'anzianità di servizio lunga**, superiore a 10 anni: **da 11 a 20 anni** (18,5%) e, **da oltre 20 anni** (18%), rappresentano una percentuale importante: il **36,5%**.

Molto significativa la percentuale del **47%** di persone socie che hanno un'anzianità compresa **tra 0 e 5 anni**, che **risulta maggioritaria**.

Un segno positivo, di vitalità, che denota che La Nuova Cooperativa sta riuscendo ad attirare nuovi membri, che esprimono fiducia e interesse per la posizione e il ruolo del socio/a lavoratore/lavoratrice .

SOCIE E SOCI e DIPENDENTI ETA'

PERSONE OCCUPATE ETA'



ETA MEDIA OCCUPATI nell'ultimo triennio

50 anni

Con un'età media di 50 anni, la nostra cooperativa attraversa il passaggio generazionale che molte realtà nate negli anni Ottanta conoscono bene: un momento di adultità, di maturità.

Siamo consapevoli che attrarre nuove persone verso i lavori di cui ci occupiamo non è semplice.

Lo affrontiamo con concretezza e con la stessa voglia di costruire che da sempre ci muove.

Il ricambio generazionale è il modo in cui teniamo viva la nostra identità e continuiamo a fare cooperativa sociale di inclusione lavorativa.

IL VANTAGGIO di ESSERE SOCI

È fondamentale per la Cooperativa che ogni socia/socio possa, attraverso l'esercizio professionale, recuperare e/o valorizzare la propria singola capacità di agire con responsabilità e autonomia di cittadina/cittadino.

Il principale vantaggio nel diventare socio/a de La Nuova è la possibilità di partecipare attivamente alle Assemblee, alle Sezioni Soci, alla discussione sulle strategie della Cooperativa e, soprattutto, di eleggere direttamente l'organo di governo complessivo della società: il Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soci (iscritti nel libro soci da almeno 90 giorni) hanno diritto di voto nelle assemblee; ogni socio ha un solo voto, qualunque sia l'importo della quota sociale posseduta e quale sia il suo ruolo in cooperativa.

La Nuova Cooperativa assicura a ogni persona la garanzia di essere tutelata e rispettata come individuo e come lavoratore/lavoratrice, ad ogni socio e socia di sentirsi parte integrante e attiva dell'azienda a cui partecipa, e ad ogni lavoratrice e lavoratore di raggiungere più ampia consapevolezza e contrattualità sociale, quale fosse la condizione che viveva.

Alcuni servizi e opportunità sono forniti peculiarmente ai soci lavoratori della Cooperativa, quali:

- istituto del ristorno ed ulteriori trattamenti economici;
- anticipi economici (TFR);
- convenzioni con studi medici;
- possibilità di partecipare alle sezioni soci – momenti di confronto, informazione e discussione e presa di decisione;
- feste e momenti di socialità (aperte anche ai dipendenti);
- opportunità di utilizzare le strutture di proprietà della Cooperativa (automezzi, spazi, risorse tecniche) per soddisfare bisogni materiali e/o ludici.

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA



Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Fatturato	€ 17.376.422
Utile di esercizio	€ 394.911
Attivo Patrimoniale	€ 19.370.236
Patrimonio Netto	€ 14.446.971

Fatturato per servizi

Pulizie, Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	€ 7.830.931
Servizi ambientali (raccolta differenziata, ritiro ingombranti, etc)	€ 4.731.137
Manutenzione aree verdi e grigie	€ 2.929.977
Mense	€ 374.724
Servizi vari	€ 823.854
Totale Fatturato	€ 17.376.422
Altri ricavi e Proventi	€ 391.016
Valore della Produzione	€ 17.767.438

OBIETTIVI

- INCENTIVARE crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, occupazione piena e produttiva e lavoro dignitoso per tutti
- MONITORAGGIO processo di gestione degli inserimenti lavorativi al fine di mantenere almeno 30% di persone in situazione di svantaggio sociale ai sensi D.Lgs 381/91 all'interno della Cooperativa
- PREVENIRE COMPORTAMENTI potenzialmente DISCRIMINANTI attraverso il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro che consentano valorizzazione e accrescimento delle competenze
- RINSALDARE e RINNOVARE i rapporti con i territori in cui operiamo, attraverso relazioni con diversi attori: Imprese, Servizi socio-assistenziali, Associazioni, Referenti amministrativo-politici, Cittadini
- POTENZIAMENTO e sviluppo tecnologico per competitività



- SOLLECITARE e MANTENERE COSTANTE la riflessione intorno ai **valori della cooperazione sociale**, nella nostra rete di riferimento (Lega Cooperative e in particolare Legacoop Sociali) e presso Clienti e Fornitori, per ricercare nuove forme di comunicazione del nostro valore e della nostra peculiarità e sostenere nuovi sviluppi.
- PROMUOVERE POLITICHE di SOSTENIBILITA' da parte della cooperativa attraverso strumenti comunicativi idonei per differenti stakeholder

LA NUOVA COOPERATIVA



**COOPERATIVA SOCIALE
LA NUOVA COOPERATIVA
Società Cooperativa
Sociale Impresa Sociale**

**Via Capelli, 93
10146 TORINO
www.lanuovacooperativa.it**

dal 1980



**la nuova
cooperativa**
società cooperativa sociale
impresa sociale